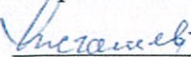
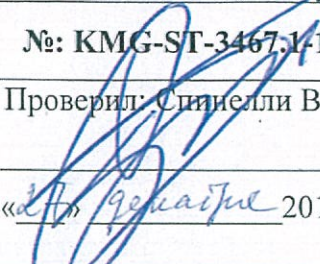


 КазМунайГаз NATIONAL COMPANY «KAZMUNAYGAS»	АО «Национальная компания «КазМунайГаз»	
Наименование документа: Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз»		
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 1 из 11
Разработал:  Азгалиев Б.К. «20» октября 2019 г.	Проверил: Синелли В.А..  «27» декабря 2019г.	Утвержден решением Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» от «20» февраля 2020г. Протокол № 2/2020

1. ЦЕЛЬ И ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целями настоящего корпоративного стандарта по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз» (далее - Стандарт) являются:

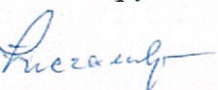
- 1) обеспечение Компетенций Работников на всех уровнях управления в соответствии с существующими Опасными производственными факторами в области ОТ, ПБ и ООС на Объектах;
- 2) установление и определение уровня Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС для Работников в соответствии с должностными группами Группы компаний КМГ
- 3) устранение пробелов в Компетенциях в области ОТ, ПБ и ООС Работников, а также последующего планирования обучения;
- 4) внедрение механизмов стимулирования Работников в повышении Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС для достижения поставленных целей и задач.

1.2. Настоящий Стандарт разработан в соответствии с Руководством по системе менеджмента в области охраны здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз» (Версия 1), рекомендациями IOGP и является внутренним документом КМГ.

1.3. Целостность системы управления операционной деятельностью Группы компаний КМГ, достигается применением наиболее безопасных и эффективных методов проектирования, а также организационной дисциплины при производстве работ, направленных на предотвращение и смягчение последствий происшествий и аварий. При этом управление безопасностью технологических процессов обеспечивается необходимым уровнем Компетенций Работников в области ОТ, ПБ и ООС и требует лидерства по функциональным элементам СМ.

1.4. Обеспечение Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС в Группе компаний КМГ основывается на следующих принципах:

- 1) обеспечение Компетенций на основе ключевых обязанностей, действий и задач при оценке Опасных производственных факторов;
- 2) установление и поддержание соответствия Компетенций Работников и руководителей в области ОТ, ПБ и ООС, связанных с безопасностью



 ҚазМунайГаз NATIONAL COMPANY ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ АТӨКЕМЕТІ	Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз»	
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 2 из 11

технологических процессов в целях предотвращения крупных происшествий и аварий;

3) постоянное обучение для повышения Компетенций, закрепление знаний и навыков посредством практики как ключевой части развития Компетенций;

4) обеспечение Компетенций при различных условиях и режимах эксплуатации Объектов, включая аварийные ситуации и сбои, техническое обслуживание;

5) соответствие методов обучения развития и повышения Компетенций уровню Опасных производственных факторов и выполняемых задач;

6) структурирование обучения на Рабочем месте/Объекте, связанного с оценкой Опасных производственных факторов и мерами контроля, включая формы обучения в аварийных ситуациях;

7) документирование процесса обучения, включая подтверждение, оценку и записи;

8) периодическая переподготовка для сложных или важных задач в области ОТ, ПБ и ООС;

9) соответствие профессиональной квалификации, включая все аспекты в области ОТ, ПБ и ООС для Рабочего места/Объекта соразмерно Опасным производственным факторам;

10) определение и оценка последствий, связанных с ОТ, ПБ и ООС при взаимодействии с Подрядными организациями и гарантии их возможности управлять и контролировать процессы ОТ, ПБ и ООС.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Настоящий Стандарт распространяется на всех Работников и все Объекты и обязателен для исполнения всеми Работниками Группы компаний КМГ.

2.2. Применение Стандарта Группой компании КМГ может осуществляться в установленном порядке путем разработки и утверждения аналогичных стандартов или приведения внутренних документов организации в соответствие с настоящим Стандартом. При этом требования предусмотренные данным Стандартом в аналогичных стандартах и внутренних документах организации не должны быть снижены.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем Стандарте применяются следующие определения и сокращения:

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз»	
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 3 из 11

КМГ	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
Группа компаний КМГ	КМГ и юридические лица, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать
Дивизион	Стратегические структурные единицы бизнеса КМГ, которые включают в себя несколько самостоятельных БЕ близкого профиля деятельности с точки зрения цепочки создания стоимости по одному из следующих признаков: продукту (нефть, газ), виду деятельности (разведка, добыча, переработка, транспорт, маркетинг, сбыт и другие). Дивизионы несут ответственность за координацию и обеспечение взаимодействия курируемых БЕ/организаций Группы компаний КМГ и Корпоративного центра КМГ по корпоративным функциям
Бизнес-единица (БЕ)	Производственная структурная единица Дивизиона КМГ, ответственная за управление определенным направлением деятельности/курируемыми организациями Группы компаний КМГ, решение вопросов эффективного управления пакетом акций (долями участия) соответствующей организации
Блок охраны труда и окружающей среды (ОТОС)	Ответственное структурное подразделение КМГ и владелец бизнес – процесса по обеспечению Компетентностью в области ОТ, ПБ и ООС
Ответственное подразделение, курирующее процесс развития и обучения Работников	Ответственное структурное подразделение в организациях Группы компаний КМГ и владелец бизнес – процесса по развитию и обучению Работников
Законодательные требования	Требования, содержащиеся в нормативных правовых и разрешительных документах, включая международные конвенции, стандарты и договоры, а также межгосударственные соглашения
ОТ, ПБ и ООС	Направление деятельности в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, включающее в себя такие направления как: безопасность труда и охрана здоровья и гигиены

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҚҰЛТМҚ КОМПАНИЯСЫ	Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз»	
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 4 из 11

	труда Работников, промышленная, пожарная и транспортная безопасность, чрезвычайные ситуации, управление соответствием, охрана окружающей среды (управление выбросами, сбросами и отходами), рациональное использование природных ресурсов (водные, животный и растительный мир, энергоэффективность)
ИПР	Индивидуальный план развития Работника в целях развития и повышения Компетенций для достижения поставленных целей
Компетенция (для целей настоящего Стандарта)	Требования к знаниям, навыкам и опыту Работника в области ОТ, ПБ и ООС, необходимые для эффективного выполнения функциональных обязанностей
Линейные руководители	Руководители структурных подразделений организаций Группы компаний КМГ, включая: -Линейный руководитель (1) - руководители структурных подразделений, начальники цехов; -Линейный руководитель (2) - руководители участка (главные геологи, главные механики, главные энергетики)
Объект	Здания, сооружения, помещения, технологическое оборудование и производственные установки, используемые в производственной деятельности и находящиеся на территориях (контрактных территориях) Группы компаний КМГ
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к временной или стойкой утрате трудоспособности (производственной травме или профессиональному заболеванию) или смерти
Подрядная организация (Подрядчик)	Физическое или юридическое лицо, которое выполняет определенную работу/оказывает услуги на Объекте/Рабочем месте по договору, заключенному с организацией Группы компаний КМГ в соответствии с согласованными требованиями, сроками и условиями
Рабочее место	Место постоянного или временного нахождения Работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности
Руководство (руководящие работники) КМГ	Председатель и члены Правления
Руководитель бизнес – направления/Дивизиона	Заместитель председателя Правления, возглавляющий соответствующий Дивизион:

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «ҚазМұнайГаз»	
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 5 из 11

	«Разведка и Добыча углеводородного сырья, Сервисная инфраструктура добывающих активов», «Транспортировка и маркетинг газа», «Транспортировка нефти, Нефтепереработка и нефтехимия, Маркетинг и сбыт нефти»
Руководство Бизнес – единиц (БЕ)	Представитель руководства КМГ, ответственный за эффективное управление определенной БЕ в составе Дивизиона КМГ (управляющие директора)
Руководители структурных подразделений	Руководители структурных подразделений (департаментов, служб, дирекций, диспетчерского центра), в т.ч. главный бухгалтер, филиалов и представительств
Работник(и)	Физическое(ие) лицо(а), состоящее(ие) в трудовых отношениях с организациями Группы компаний КМГ и выполняющее(ие) работу по трудовому договору
СМ	Система менеджмента в области охраны здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний КМГ (Версия 1)
Специальные программы обучения (модули)	Программы обучения и повышения Компетенций по управлению операционными рисками в области ОТ, ПБ и ООС на основе лучших международных практик для эффективного внедрения и поддержания СМ в Группе компаний КМГ
International Association of Oil & Gas Producers (IOGP)	Международная ассоциация производителей нефти и газа. КМГ является полноправным членом IOGP

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. **Руководство КМГ, Руководители бизнес-направлений/ Дивизионов, Руководство Бизнес - единиц (БЕ), Руководители структурных подразделений, первые руководители организаций Группы компаний КМГ** несут ответственность за:

- 1) соответствие Компетенций Работников поставленным целям и задачам в области ОТ, ПБ и ООС;
- 2) создание условий для Работников для непрерывного повышения Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС;
- 3) организацию обучения Работников и обеспечение их квалификации в соответствии с Законодательными требованиями и настоящего Стандарта с учетом специфики деятельности Группы компаний КМГ и их Объектов;
- 4) защиту Работников и работников Подрядных организаций от Опасных производственных факторов, связанных с выполнением работ на Объектах.

4.2. **Линейные руководители** несут ответственность за:

 ҚазМунайГаз NATIONAL COMPANY ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ	Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз»	
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 6 из 11

1) поддержание необходимого уровня Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС Работников в своих структурных подразделениях;

2) проведение регулярного мониторинга подчиненных Работников в своих структурных подразделениях и их соответствия Матрице Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС (KMG-F-3469.1-13/ST-3467.1-13) к настоящему Стандарту;

3) контроль и мониторинг соответствия Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС работников Подрядных организаций.

4.3. Блок ОТОС несет ответственность за:

1) оказание методического содействия и консультативной помощи в организации процесса по обеспечению Компетенций Работников Группы компаний КМГ и выполнения требований настоящего Стандарта;

2) разработку Специальных программ обучения (модулей);

3) контроль и мониторинг соответствия Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС Работников Группы компаний КМГ и Подрядных организаций;

4) поддержание в актуальном состоянии настоящего Стандарта.

4.4. Ответственное подразделение, курирующее процесс развития и обучения Работников несет ответственность за:

1) организацию и проведение обучения Работников по развитию и повышению Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС в соответствии с ИПР и внутренними документами Группы компаний КМГ.

4.5. Работник Группы компаний КМГ несет ответственность за:

1) своевременное прохождение обучения, связанного с повышением и развитием Компетенций в соответствии с ИПР;

2) своевременное информирование Линейного руководителя о собственных ограничениях в возможностях Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС.

5. ОПИСАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ СТАНДАРТА

5.1. Компетенции в области ОТ, ПБ и ООС

5.1.1. Компетенции в области ОТ, ПБ и ООС разделяются на следующие атрибуты, определяющие личностные и профессиональные способности Работника к решению поставленных задач:

Таблица 1

Атрибуты Компетенции	Содержание
Знание	Знание охватывает осведомленность и понимание, приобретенное через опыт или обучение. Знания включают в себя опасности и

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМұнайГаз»	
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 7 из 11

	риски, их различие и влияние на Работников, оценку и управление рисками, ключевые элементы СМ, сбор и анализ данных ОТ, ПБ и ООС, знание Законодательных требований и их применение на Рабочем месте/Объекте.
Навык	Способность выполнять практические действия по идентификации опасностей и рисков, выполнять оценку рисков и разрабатывать меры контроля. Личные навыки также важны, такие как умение эффективно взаимодействовать с другими Работниками. Навыки поддержки технической компетентности и профессиональной помощи в области ОТ, ПБ и ООС для эффективной работы.
Опыт	Опыт результат процесса наблюдения или выполнения Работником каких-либо действий, с которыми он сталкивается. Работник набирается опыта, когда его знания и навыки проверены на практике и обучается в результате своих действий. Работник может получить опыт, когда он находится под наблюдением другого Работника, который имеет больший опыт. Опытный Работник может дать другому Работнику обратную связь и указать на ошибки, которые они могут исправить вместе.
Поведение (дополнение)	Поведение определяет способности Работника прогнозировать будущие успехи на Рабочем месте. Предписанный набор норм поведения Работника включает навыки общения, грамотности, знание оборудования и процессов, критическое мышление.

5.1.2. Компетенции в области ОТ, ПБ и ООС включают знание Работника о собственных ограничениях в возможностях, когда необходимо обратиться за советом к другому Работнику, обладающему большими знаниями, навыками и опытом.

5.2. Шкала определения уровня Компетенций

Уровень Компетенций Работника определяется по 4-уровневой шкале, указанной в Таблице 2, на основе комбинации Компетенций (знание, навык, опыт), что позволяет более детально определить уровень Компетенций, необходимого для Работника.

Таблица 2

Уровни развития Компетенций	Индикаторы
Уровень 1 – Осведомленность	Работник обеспечивает минимальное понимание корпоративных требований ОТ, ПБ и ООС: 1) обладает теоретическими знаниями и демонстрирует понимание требований ОТ, ПБ и ООС; 2) обладает знаниями аспектов ОТ, ПБ и ООС на Рабочем

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҰЛТТЫҚ КӨПІЯСЫ	Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «ҚазМұнайГаз»	
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 8 из 11

	месте; 3) соблюдает Законодательные требования; 4) участвует в дискуссиях относительно навыка; 5) выполняет рутинные задачи под повышенным контролем; 6) учится анализировать.
Уровень 2 – Базовое применение	Работник имеет достаточно сфокусированные навыки управления ОТ, ПБ и ООС: 1) уверенный пользователь существующих программ, методов и инструментов ОТ, ПБ и ООС; 2) обладает возможностью быть лидером в отдельных программах, методах и инструментах ОТ, ПБ и ООС; 3) обладает пониманием и наличием необходимых знаний в программах, методах и инструментах СМ; 4) выполняет фундаментальные и рутинные задачи; 5) требует периодического наблюдения; 6) повышает функциональные знания и способности; 7) взаимодействует с другими Работниками.
Уровень 3 – Квалифицированное применение	Работник активно участвует в программах и проектах ОТ, ПБ и ООС на более высоком уровне: 1) отличное знание существующих программ, методов и инструментов ОТ, ПБ и ООС их интеграции в общую структуру бизнес-процессов КМГ; 2) понимает ответственность в области ОТ, ПБ и ООС; 3) играет активную роль в процессах планирования и анализа СМ; 4) независимо принимает решения; 5) интегрирует работу с другими областями и дисциплинами; 6) часто является наставником или тренером других Работников; 7) оценивает и сравнивает альтернативные варианты решений.
Уровень 4 - Экспертное применение	Работник активно поддерживает и развивает СМ: 1) Обладает профессиональными знаниями программ, методов и инструментов ОТ, ПБ и ООС; 2) разрабатывает и определяет стандарты с применением лучших мировых практик и руководств СМ; 3) обладает наставничеством и поддерживает стандарты СМ; 4) имеет продвинутый опыт в конкретном навыке и применяет креативные решения сложных проблем; 5) определяет и продвигает возможности и потребности бизнеса в области ОТ, ПБ и ООС; 6) представляет интересы КМГ по вопросам ОТ, ПБ и ООС перед заинтересованными сторонами; 7) является признанным экспертом в области ОТ, ПБ и ООС.

 ҚазМунайГаз NATIONAL COMPANY ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз»	
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 9 из 11

У	Управленческие компетенции
Т	Технические компетенции

5.3. Требования к обеспечению Компетенций

5.3.1. Общие требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС Работников, определены для каждого из 10 элементов СМ и указаны в (KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13) к настоящему Стандарту.

5.3.2. Компетенции Работника характеризуются проявлением у Работника необходимых индикаторов, в том числе поведенческих, указанных в Таблице 1.

5.3.3. Уровень развития Компетенций у Работника от 1-го до 4-го уровня, указанного в Таблице 2, должен соответствовать уровню в Матрице Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС (KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13) к настоящему Стандарту.

5.3.4. В случае наличия пробелов в Компетенциях, Работнику рекомендуется пройти обучение для их повышения и развития.

5.3.5. Работник проходит обучение по развитию и повышению Компетенций в соответствии с утвержденным ИПР, Правилами обучения и развития работников АО НК «КазМунайГаз» (KMG-PR-434.8-6) и иными внутренними документами Группы компаний КМГ.

5.3.6. В рамках внедрения и поддержания СМ Работники проходят обучение по Специальным программам (модулям) обучения по согласованию с Ответственным подразделением, курирующим процесс развития и обучения Работников.

5.4. Уровни организации КМГ (должностные группы)

5.4.1. В Группе компаний КМГ определены должностные группы для их соответствия уровням Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС, и указаны в Матрице Компетенций в области ОТ, ПБ и ООС (KMG-F-3468.1-13/ ST-3467.1-13) к настоящему Стандарту.

5.4.1.1. Корпоративный уровень КМГ

- 1) Совет директоров КМГ – члены Совета директоров;
- 2) Руководство (руководящие работники) КМГ - председатель и члены Правления;
- 3) Руководитель бизнес-направления/Дивизиона - заместитель председателя Правления;
- 4) Руководство бизнес – единиц (БЕ) – управляющий директор по соответствующему направлению деятельности;
- 5) Руководитель структурного подразделения;

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY • ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз»	
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 10 из 11

Блок ОТОС

- 6) Управляющий директор/Со-управляющий директор Блока ОТОС;
- 7) Директор департамента ОТОС;
- 8) Заместитель директора департамента ОТОС;
- 9) Ведущий специалист/эксперт департамента ОТОС;
- 10) Старший специалист/специалист департамента ОТОС.

5.4.1.2. Уровень организации Группы компаний КМГ

1) Первый руководитель - генеральные директора, директора региональных структурных производственных подразделений или филиалов, баз и представительств;

2) Директор по производственным вопросам - заместители генеральных директоров, заместители директоров региональных структурных производственных подразделений, баз и представительств, технические директора, главные инженеры;

3) Линейный руководитель (1) - руководители структурных подразделений, начальники цехов;

4) Линейный руководитель (2) - руководители участка (главные геологи, главные механики, главные энергетики);

5) Руководитель группы или бригады - наставник или мастер;

6) Специалист - квалифицированный специалист (инженер, оператор, энергетик, механик и др.);

Служба ОТ, ПБ и ООС

7) Руководитель/директор;

8) Заместитель/Начальник отдела;

9) Ведущий специалист/эксперт (Ведущий инженер/инженер);

10) Старший специалист/специалист.

6. ССЫЛКИ НА ДОКУМЕНТЫ

В настоящем Стандарте использованы следующие документы:

1.	Решение Правления АО НК «КазМунайГаз» от 15 июля 2019 года, протокол № 27	Политика в области охраны труда и промышленной безопасности АО НК «КазМунайГаз»
2.	Версия 1	Руководство по системе менеджмента в области охраны здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний КМГ
3.	KMG-PR-434.8-6	Правила обучения и развития работников АО НК «КазМунайГаз»

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компаний АО НК «КазМунайГаз»	
Тип документа: Корпоративный стандарт ИСУ	№: KMG-ST-3467.1-13	стр. 11 из 11

4.	Решение Правления АО НК «КазМунайГаз» от 30 ноября 2016 года протокол №45	Типовая модель личностно-деловых компетенций руководящих работников, управленческого и административного персонала группы компаний АО НК «КазМунайГаз»
----	--	--

7. ФОРМЫ ЗАПИСЕЙ

1.	KMG-F-3468.1-13/ ST-3467.1-13	Требования и критерии к компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС
2.	KMG-F-3469.1-13/ ST-3467.1-13	Матрица компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний КМГ

 КазМунайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 1 из 14

Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС¹

1. Лидерство, обязательства и ответственность (Элемент 1)

А. Общие требования к Компетенции
<i>Руководство КМГ, Руководители бизнес-направлений/ Дивизионов, Руководство Бизнес - единиц (БЕ), Руководители структурных подразделений, первые руководители организаций Группы компаний КМГ понимает свою ответственность и демонстрирует лидерство и приверженность Группе компаний КМГ и политике посредством очевидного и эффективного управления ОТ, ПБ и ООС</i>
Конкретные виды деятельности для данной Компетенции
1. Применение ключевых концепций лидерства и приверженности ОТ, ПБ и ООС: 1) Передача ясного видения: определение стратегии, приоритетов, планов действий, ответственности и последствий; 2) Распределение ресурсов: выделение времени и необходимых ресурсов, внимания со стороны руководства; 3) Интеграция целей ОТ, ПБ и ООС с другими бизнес-целями; 4) Личная вовлеченность: планирование и мониторинг мероприятий по улучшению ОТ, ПБ и ООС, проектов, аудитов, понимание текущей ситуации по управлению рисками ОТ, ПБ и ООС; 5) Видимое участие: определение приоритетов ОТ, ПБ и ООС в каждодневной деловой активности, не ограничиваясь в поддержке ОТ, ПБ и ООС в краткосрочной перспективе. 2. Руководство эффективными программами по улучшению безопасного поведения. 3. Обратная связь о личной приверженности ОТ, ПБ и ООС.
В. Специальные требования и критерии (индикаторы), которые должны быть выполнены для удовлетворения уровней Компетенции
Осведомленность - Может описать следующие основные термины и понимает их важность:
✓ Различие между безопасным и небезопасным поведением ОТ, ПБ и ООС
✓ Важность безопасного поведения ОТ, ПБ и ООС
✓ Взаимосвязь между небезопасным поведением и происшествиями
✓ Золотые Правила КМГ
✓ Значение вмешательства/отказа от выполнения работ при возникновении

¹ в соответствии с элементами Руководства по системе менеджмента в области охраны здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний КМГ (Версия 1)

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 2 из 14

ситуации, обоснованно создающей угрозу жизни и здоровью самих Работников либо окружающих людей и почему оно важно
✓ Пример для других Работников через собственное поведение в области ОТ, ПБ и ООС (включая вмешательство/отказ)
Знание (+ Осведомленность) - Может провести содержательное обсуждение и имеет соответствующую практику:
✓ Может разумно обсудить вопрос о поведении и культуре ОТ, ПБ и ООС
✓ Принимает активное участие в реализации и продвижении программы, направленной на изменение поведения ОТ, ПБ и ООС (например, СТОП-карта, поведенческие наблюдения по безопасности работ и вождения) среди Работников и/или Подрядчиков
✓ Показывает хорошее понимание целей поведенческих программ безопасности
✓ Активно отслеживает поведение ОТ, ПБ и ООС своих Работников и/или Подрядчиков и принимает меры для решения проблем
✓ Дает хорошие примеры и выступает в качестве руководителя/образца для подражания в области ОТ, ПБ и ООС для своих Работников и/или Подрядчиков
Навыки (+ Знания) – Берет на себя ведущую, самостоятельную роль и решает задачи:
✓ Играет ведущую роль в планировании и реализации программы, которая изменяет культуру/поведение значимой группы Работников и/или работников Подрядчика и повышает эффективность их работы в области ОТ, ПБ и ООС
✓ Сообщает четкое видение ОТ, ПБ и ООС Работникам/Подрядчикам и демонстрирует приоритет ОТ, ПБ и ООС над производственными графиками/затратами
✓ Делает личное заявление о небезопасном поведении ОТ, ПБ и ООС для Работников
✓ Постоянно демонстрирует высокую видимость и высокий уровень личного участия в управлении ОТ, ПБ и ООС

2. Политика, цели и программы (Элемент 2)

А. Общие требования к Компетенции
<i>Информирование всех Работников, Подрядчиков/аутсорсинг и заинтересованные стороны, о том, что ОТ, ПБ и ООС является важной частью всех бизнес-процессов Группы компаний КМГ</i>
Конкретные виды деятельности для данной Компетенции
1) Разработка политики и стратегических целей в области ОТ, ПБ и ООС в соответствии с бизнес-планами КМГ

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 3 из 14

2) Разработка планов и программ для реализации политики и стратегических целей в области ОТ, ПБ и ООС

3) Проведение обзора политики и стратегических целей в области ОТ, ПБ и ООС в случае изменения ожиданий заинтересованных сторон

В. Специфичные (особые) требования и критерии, которые должны быть выполнены для удовлетворения уровней Компетенции

Осведомленность - Может описать следующие основные термины и понимает их важность:

✓ Важность ОТ, ПБ и ООС для эффективности бизнеса и репутации КМГ

✓ Аспекты управления ОТ, ПБ и ООС которые вызывают наибольшую сложность в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности

✓ Важные действия, предпринимаемые для улучшения показателей ОТ, ПБ и ООС в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности

Знание (+ Осведомленность) - Может провести содержательное обсуждение и имеет соответствующую практику:

✓ Знает текущие приоритеты в области ОТ, ПБ и ООС и долгосрочные цели

✓ Сообщает приоритеты в области ОТ, ПБ и ООС своим Работникам и/или Подрядчикам

✓ Знает наиболее важные вопросы ОТ, ПБ и ООС в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности

✓ Предпринимает конкретные действия по продвижению приоритетов в области ОТ, ПБ и ООС

Навыки (+ Знания) - Берет на себя ведущую, самостоятельную роль и решает задачи:

✓ Играет ведущую роль в разработке политики в области ОТ, ПБ и ООС для важного аспекта деловой активности

✓ Играет ведущую роль в разработке корпоративных приоритетов и целей в области ОТ, ПБ и ООС КМГ

✓ Играет ведущую роль в преобразовании корпоративных приоритетов и целей ОТ, ПБ и ООС в КМГ в средне- и долгосрочные цели в области ОТ, ПБ и ООС для собственного подразделения/проекта/направления деятельности

3. Организация, ресурсы и возможности (Элемент 3)

А. Общие требования к Компетенции

Работники, Подрядчики/аутсорсинг и заинтересованные стороны осведомлены о законодательных и других требованиях, опасностях, рисках и управлении рисками в области ОТ, ПБ и ООС, компетентны вести свою деятельность и вести себя ответственно. Регулярно оцениваются навыки и компетенции

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 4 из 14

Конкретные виды деятельности для данной Компетенции
1) Установление и поддержание обязанностей и ответственности в области ОТ, ПБ и ООС в отношении рисков ОТ, ПБ и ООС
2) Установление и поддержание четких ролей, обязанностей и ресурсов для выполнения законодательных требований ОТ, ПБ и ООС и стандартов КМГ
3) Установление и поддержание соответствия Компетенций Работников в области ОТ, ПБ и ООС
4) Внедрение процессов, обеспечивающих эффективное взаимодействие с Подрядчиками в области ОТ, ПБ и ООС и рисками, связанными с их деятельностью
5) Внедрение эффективных процессов управления ключевой информацией по ОТ, ПБ и ООС
6) Обеспечение технологий и методов для снижения рисков в области ОТ, ПБ и ООС и поддерживать их с помощью новых разработок
7) Установление, внедрение и поддержание корпоративных требований (инициатив) ОТ, ПБ и ООС в Группе компаний КМГ
8) Установление механизмов взаимодействия в области ОТ, ПБ и ООС с подрядчиками и заинтересованными сторонами
В. Специфичные (особые) требования и критерии, которые должны быть выполнены для удовлетворения уровней Компетенции
Осведомленность - Может описать следующие основные термины и понимает их важность:
✓ Собственные обязанности в области ОТ, ПБ и ООС и обязанности других Работников в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Требования к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС и обязательному обучению для собственной должности и других подчиненных Работников
✓ Управление Компетенциями ОТ, ПБ и ООС при взаимодействии с Подрядчиками в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
Знание (+ Осведомленность) - Может провести содержательное обсуждение и имеет соответствующую практику:
✓ Знает, как Компетенции в области ОТ, ПБ и ООС управляются в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Имеет опыт обучения по развитию собственных Компетенций, включая все требования к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС
✓ Обеспечивает выполнение подчиненными Работниками всех необходимых требований по обучению ОТ, ПБ и ООС
✓ Обеспечивает прохождение обучения Работников в области ОТ, ПБ и ООС
Навыки (+ Знания) - Берет на себя ведущую, самостоятельную роль и решает задачи:

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 5 из 14

✓ Берет на себя ведущую роль в определении ролей и обязанностей в области ОТ, ПБ и ООС в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Оценивает Работников ОТ, ПБ и ООС и их Компетенции до назначения на важные должности ОТ, ПБ и ООС
✓ Обеспечивает обучение по развитию Компетенций всех подчиненных Работников для устранения пробелов в Компетенциях

4. Подрядчики и заинтересованные стороны (Элемент 4)

А. Общие требования к Компетенции
<i>Подрядчики/аутсорсинг и заинтересованные стороны оцениваются по возможностям и компетенциям для поставки/выполнения/оказания товаров, работ и услуг на Объектах для обеспечения того, чтобы их эффективность по ОТ, ПБ и ООС соответствовала требованиям Группы компаний КМГ</i>
Конкретные виды деятельности для данной Компетенции
1) Создание и внедрение системы процедуры выбора Подрядчиков на основе предварительного квалификационного отбора
2) Установление и внедрение требований в области ОТ, ПБ и ООС к Подрядчикам, соответствующих требованиям Группы компаний КМГ
3) Внедрение и систематическое проведение обзоров, аудитов и проверок Подрядчиков в области ОТ, ПБ и ООС
4) Повышение эффективности деятельности Подрядчиков в области ОТ, ПБ и ООС
В. Специфичные (особые) требования и критерии, которые должны быть выполнены для удовлетворения уровней Компетенции
Осведомленность - Может описать следующие основные термины и понимает их важность:
✓ Процедура выбора Подрядчика
✓ Организация и взаимодействие с Подрядчиком в области ОТ, ПБ и ООС
✓ Привлечение Подрядчиков по конкретным видам работ или услуг
✓ Меры контроля и мониторинга за деятельностью Подрядчика в области ОТ, ПБ и ООС
Знание (+ Осведомленность) - Может провести содержательное обсуждение и имеет соответствующую практику:
✓ Устанавливает процессы/критерии выбора Подрядчика с точки зрения вопросов ОТ, ПБ и ООС
✓ Устанавливает систему критериев оценки компетентности Подрядчика (технические, отношение к ОТ, ПБ и ООС, опыт и т.д.)
✓ Может провести оценку и обеспечить контроль и мониторинг за

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 6 из 14

деятельностью Подрядчика в области ОТ, ПБ и ООС
Навыки (+ Знания) - Берет на себя ведущую, самостоятельную роль и решает задачи:
✓ Берет на себя ведущую роль в проведении аудита Подрядчика в области ОТ, ПБ и ООС
✓ Руководит оценкой деятельности Подрядчика в области ОТ, ПБ и ООС и осуществляет контроль на Объекте
✓ Разрабатывает информацию, необходимую для проверки и выполнения работ Подрядчиком (объем работ, контрактные требования, законодательные требования, компетентность) в области ОТ, ПБ и ООС
✓ Принимает основанные на фактических данных решения, касающиеся обеспечения процесса ОТ, ПБ и ООС Подрядчиком и его применимости в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности

5. Управление рисками и изменениями (Элемент 5)

А. Общие требования к Компетенции
<i>Выявление, оценка и управление Опасными производственными факторами и рисками, связанными с деятельностью Группы компаний КМГ, для предотвращения или уменьшения вероятности и последствий происшествий/загрязнений окружающей среды. Плановые и незапланированные изменения должны быть идентифицированы и управляться</i>
Конкретные виды деятельности для данной Компетенции
1) Установление систематического управления ОТ, ПБ и ООС для поддержания соответствия требованиям ОТ, ПБ и ООС и постоянное улучшение производительности
2) Определение опасностей и потенциальных последствий
3) Оценка рисков по отношению к целям и критериям эффективности
4) Применение основных методов и инструментов управления рисками в области ОТ, ПБ и ООС
5) Установление мер контроля для достижения практически целесообразного низкого уровня риска ОТ, ПБ и ООС
6) Создание и поддержание процессов контроля и мониторинга по управлению рисками, постоянного улучшения ОТ, ПБ и ООС
7) Управление изменениями (организационные, технические и технологические)
8) Документирование выполненного процесса для принятия решений и оценки результатов
В. Специфичные (особые) требования и критерии, которые должны быть

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 7 из 14

выполнены для удовлетворения уровней Компетенции
Осведомленность - Может описать следующие основные термины и понимает их важность:
✓ Различие между опасностью и риском
✓ Опасности и риски в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Матрица оценки риска и ее назначение
✓ Высокие риски в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
Знание (+ Осведомленность) - Может провести содержательное обсуждение и имеет соответствующую практику:
✓ Имеет практический опыт применения процесса управления опасностями и воздействиями и обеспечивает основу для управления опасностями ОТ, ПБ и ООС
✓ Участвует и/или принимает активное участие в разработке и/или применении процессов, связанных с идентификацией и оценкой рисков (программы технического обслуживания, основанные на оценке рисков, техническое обеспечение, планирование работ и т.д.) в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
Навыки (+ Знания) - Берет на себя ведущую, самостоятельную роль и решает задачи:
✓ Руководит внедрением, проверкой и/или улучшением СМ в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Руководит разработкой и/или применением процессов, включающих идентификацию и оценку рисков (программы технического обслуживания, основанные на оценке рисков, техническое обеспечение, планирование работ и т.д.) в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Берет на себя ведущую роль в документировании процесса управления опасностями и рисками, а также их результатов

6. Дизайн и целостность активов (Элемент 6)

А. Общие требования к Компетенции
<i>Оценка и управление рисками в области ОТ, ПБ и ООС является неотъемлемой частью планирования, проектирования, строительства, ввода в эксплуатацию и вывода из эксплуатации Объекта, что обеспечивает надежную работу ОТ, ПБ и ООС на протяжении всего срока строительства и эксплуатации Объекта</i>
Конкретные виды деятельности для данной Компетенции
1) Установление и интегрирование целей, задач, планов действий и ресурсов

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 8 из 14

ОТ, ПБ и ООС в рамках общего бизнес-плана/плана работы на отчетный период, с использованием матрицы оценки рисков ОТ, ПБ и ООС

2) Установление и поддержание операционных процедур, включающих эффективный контроль рисков соответствующих требованиям ОТ, ПБ и ООС

3) Внедрение и поддержание эффективных процедур управления изменениями (организационных, технических и технологических).

В. Специфичные (особые) требования и критерии, которые должны быть выполнены для удовлетворения уровней Компетенции

Осведомленность - Может описать следующие основные термины и понимает их важность:

1) Процедуры/рабочие инструкции в области ОТ, ПБ и ООС для собственного подразделения/проекта/направления деятельности

2) Комплексный план ОТ, ПБ и ООС и его необходимость

3) Цели ОТ, ПБ и ООС в плане работы для собственного подразделения/проекта/направления деятельности

Знание (+ Осведомленность) - Может провести содержательное обсуждение и имеет соответствующую практику:

✓ Участвует в разработке/пересмотре/внедрении процедур, которые включают контроль рисков ОТ, ПБ и ООС

✓ Знает ключевые процедуры, имеющие отношение к обеспечению контроля рисков ОТ, ПБ и ООС для собственного подразделения/проекта/направления деятельности

✓ Принимает активное участие в команде для обеспечения понимания процедур ОТ, ПБ и ООС в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности

✓ Участвует в разработке плана действий (план технического обслуживания, план проекта и т.д.) по вопросам, относящимся к компетенции ОТ, ПБ и ООС

Навыки (+ Знания) - Берет на себя ведущую, самостоятельную роль и решает задачи:

✓ Руководит разработкой и/или утвержденными процедурами, предназначенными для обеспечения контроля рисков ОТ, ПБ и ООС для собственного подразделения/проекта/направления деятельности

✓ Управляет и контролирует выполнение таких процедур

✓ Осуществляет контроль за разработкой плана действий (план технического обслуживания, план проекта и т.д.) по вопросам, относящимся к компетенции ОТ, ПБ и ООС, включая цели и задачи

7. Выполнение и безопасная эксплуатация (Элемент 7)

А. Общие требования к Компетенции

 ҚазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 9 из 14

Все Объекты эксплуатируются и обслуживаются в соответствии с законодательными требованиями, техническими регламентами организаций Группы компаний КМГ, которые применяются для управления рисками. Крайне важно, чтобы деятельность и связанные с ней меры по предотвращению рисков выполнялись последовательно под непосредственным руководством Линейных руководителей. Каждый шаг выполнения мероприятий должен вести к желаемому результату, и вмешательство, когда оно необходимо, должно быть своевременным. Возможность эффективного реагирования на возможные происшествия и чрезвычайные ситуации

Конкретные виды деятельности для данной Компетенции

- 1) Идентификация, оценка и регистрация опасностей и рисков на Рабочем месте
- 2) Определение средств контроля, необходимых для достижения практически целесообразного низкого уровня риска для безопасного выполнения работ
- 3) Управление интерфейсами (совокупность средств, методов контроля и управления) между объектами с одновременным безопасным выполнением работ
- 4) Проведение проверок и аудитов ОТ, ПБ и ООС на Объекте
- 5) Интегрирование системы безопасного выполнения работ в рабочие процедуры и процесс планирования, включая изменения в работе
- 6) Внедрение систем безопасности при выполнении опасных видов работ (наряд-допуск) и анализа безопасного выполнения работ
- 7) Предоставление консультаций по мерам личной безопасности Работников, необходимым для соблюдения требований внутренних регламентирующих документов и законодательных требований
- 8) Мониторинг и внедрение изменений в требованиях личной безопасности
- 9) Изучение и извлечение уроков из расследования происшествий и чрезвычайных ситуаций в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
- 10) Разработка процедур и планов, обеспечивающих эффективный уровень реагирования на происшествия и чрезвычайные ситуации
- 11) Планирование и проведение учений и учебных тревог
- 12) Установление критериев и порядка запуска антикризисного управления

В. Специфичные (особые) требования и критерии, которые должны быть выполнены для удовлетворения уровней Компетенции

Осведомленность - Может описать следующие основные термины и понимает их важность:

- 1) Основные принципы разрешения на выполнение опасных видов работ и анализа безопасного выполнения работ

 КазМұнайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 10 из 14

2) Задачи и работы, связанные с высоким риском, которые требуют разрешения на выполнение опасных видов работ и анализа безопасного выполнения работ в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
3) Основные риски, связаны с такими задачами, и ключевые элементы, необходимые для управления этими рисками
4) Основные виды происшествий и чрезвычайных ситуаций, которые могут иметь место в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
5) Личные действия, которые необходимо предпринять, в том числе действия других Работников, в случае возникновения происшествия и/или чрезвычайной ситуации
Знание (+ Осведомленность) - Может провести содержательное обсуждение и имеет соответствующую практику:
✓ Знает процедуры выполнения опасных видов работ, необходимые для своей должности
✓ Последовательно демонстрирует правильное применение анализа безопасного выполнения работ в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Последовательно проводит любые необходимые проверки оборудования и другие контрольные процедуры в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Обучает подчиненных Работников требованиям ОТ, ПБ и ООС и обеспечивает последовательное применение мер контроля
✓ Знает роли и обязанности при реагировании на происшествие и/или чрезвычайную ситуацию в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Обеспечивает отработку действий при происшествии и/или чрезвычайной ситуации в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Участвует в реальных ситуациях или учениях
Навыки (+ Знания) - Берет на себя ведущую, самостоятельную роль и решает задачи:
✓ Игрет ведущую роль в системе выполнения опасных видов работ
✓ Проводит/утверждает анализ безопасного выполнения работ для всех сложных задач с высоким риском в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Персонально обучает и тренирует Работников для выполнения аналогичных задач
✓ Лично руководит выполнением аналогичных задач
✓ Имеет отличные показатели безопасности выполнения работ, выполняемых под собственным контролем

 КазМунайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 11 из 14

✓ Разрабатывает планы и ресурсы для реагирования на происшествие и/или чрезвычайную ситуацию в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Осуществляет руководство по реагированию на происшествие и/или чрезвычайную ситуацию в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Берет на себя ответственность во время значительного происшествия и/или чрезвычайной ситуации или крупномасштабного учения/учебной тревоги, включая, взаимодействие со службами экстренного реагирования

8. Ответность и расследование происшествий (Элемент 8)

А. Общие требования к Компетенции
<i>Происшествия сообщаются, расследуются и анализируются, чтобы предотвратить повторение и повысить эффективность СМ. Применяются корректирующие действия и изучение извлеченных уроков.</i>
Конкретные виды деятельности для данной Компетенции
1) Систематическая классификация и сообщение о происшествиях в соответствии с требованиями Группы компаний КМГ
2) Расследование происшествий в соответствии с законодательными требованиями и проведение внутренних расследований в Группе компаний КМГ
3) Анализ коренных (системных) причин происшествий с использованием эффективных инструментов на основе передовых практик и подходов
4) Установление и поддержание процедур по классификации, расследованию и оповещению о происшествиях в соответствии требованиями Группы компаний КМГ
В. Специфичные (особые) требования и критерии, которые должны быть выполнены для удовлетворения уровней Компетенции
Осведомленность - Может описать следующие основные термины и понимает их важность:
✓ Виды происшествий, о которых необходимо официально сообщать и каким образом
✓ Важность сообщения о происшествиях и их расследовании
✓ Порядок расследования происшествий
Знание (+ Осведомленность) - Может провести содержательное обсуждение и имеет соответствующую практику:
✓ Имеет опыт участия в одном или нескольких серьезных расследованиях происшествий с участием команды и проведения опроса очевидцев
✓ Знает, что включает в себя анализ коренных (системных) причин

 КазМунайГаз NATIONAL COMPANY ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 12 из 14

происшествия и применяет одну из его методик
✓ Участвует в подготовке обзоров происшествий и их распространении
Навыки (+ Знания) - Берет на себя ведущую, самостоятельную роль и решает задачи:
✓ Проводит и/или способствует проведению расследования, по крайней мере, одного происшествия со значительными последствиями с использованием анализа коренных (системных) причин
✓ Берет на себя ведущую роль в реагировании на происшествие, расследуя и анализируя происшествие, а также подготовке отчетности и результатов

9. Мониторинг, измерение и анализ (Элемент 9)

А. Общие требования к Компетенции
<i>Определение и анализ возможных рисков/Опасных производственных факторов/экологических аспектов с целью принятия своевременных корректирующих и предупреждающих мер, сбора информации для анализа достижения целей, а также определения новых приоритетных направлений</i>
Конкретные виды деятельности для данной Компетенции
1) Установление, поддержание и внедрение системы мониторинга эффективности СМ в соответствии со стандартами КМГ и требованиями к отчетности
2) Постановка целей для ключевых показателей деятельности ОТ, ПБ и ООС
3) Сбор данных об эффективности ОТ, ПБ и ООС по Группе компаний КМГ
4) Анализ данных об эффективности ОТ, ПБ и ООС с использованием как реактивных (отстающих), так и проактивных (опережающих) индикаторов
5) Сообщение и передача ключевой информации, полученной из статистики ОТ, ПБ и ООС
В. Специфичные (особые) требования и критерии, которые должны быть выполнены для удовлетворения уровней Компетенции
Осведомленность - Может описать следующие основные термины и понимает их важность:
✓ Реактивные и проактивные ключевые показатели для измерения эффективности ОТ, ПБ и ООС в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Ключевые показатели эффективности и их необходимость измерения
✓ Текущие показатели ОТ, ПБ и ООС в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
Знание (+ Осведомленность) - Может провести содержательное обсуждение и имеет соответствующую практику:
✓ Знает важные ключевые показатели эффективности в области ОТ, ПБ и ООС

 КазМунайГаз NATIONAL COMPANY YITTYK KOMPANIYASY	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 13 из 14

и их определение
✓ Знает методику сбора и предоставления информации о деятельности в области ОТ, ПБ и ООС в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Принимает активное участие в процессе мониторинга и отчетности в области ОТ, ПБ и ООС
Навыки (+ Знания) - Берет на себя ведущую, самостоятельную роль и решает задачи:
✓ Играет ведущую роль в установлении реактивных и проактивных ключевых показателей эффективности в области ОТ, ПБ и ООС Группы компаний КМГ
✓ Осуществляет контроль за сбором и анализом данных о результативности ОТ, ПБ и ООС Группы компаний КМГ
✓ Проводит обзоры эффективности ОТ, ПБ и ООС в Группе компаний КМГ и разрабатывает планы корректирующих действий
✓ Проводит сравнительный анализ (бенчмаркинг) данных об эффективности в области ОТ, ПБ и ООС, как внутри Группы компаний КМГ, так и с другими международными нефтегазовыми компаниями, входящими в IOGP

10. Подтверждение эффективности и меры на улучшение (Элемент 10)

А. Общие требования к Компетенции
<i>Показатели эффективности и системы контролируются, проверяются и пересматриваются для определения тенденций, измерения прогресса, оценки соответствия и Постоянного совершенствования</i>
Конкретные виды деятельности для данной Компетенции
1) Установление, поддержание и внедрение руководящих принципов и требований к обзору СМ
2) Изучение результатов СМ, включая результаты аудитов ОТ, ПБ и ООС
3) Систематическое проведение аудитов ОТ, ПБ и ООС в соответствии внутренними требованиями Группы компаний КМГ
4) Соответствие законодательным требованиям, политикам и стандартам Группы компаний КМГ и Подрядчиков, в объемах и процедурах аудитов
5) Установление, поддержание и внедрение требований аудита ОТ, ПБ и ООС Группы компаний КМГ
6) Оценка уровня эффективности и надежности СМ
В. Специфичные (особые) требования и критерии, которые должны быть выполнены для удовлетворения уровней Компетенции
Осведомленность - Может описать следующие основные термины и понимает их важность:
✓ Знает процедуру проведения обзора СМ и его необходимость

 КазМунайГаз NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ	Требования и критерии к Компетенциям в области ОТ, ПБ и ООС	
Форма ИСУ	KMG-F-3468.1-13/ST-3467.1-13	стр. 14 из 14

✓ Знает политики и обязательства КМГ и их необходимость выполнения
✓ Знает важность обзоров, аудитов и проверок, связанных с ОТ, ПБ и ООС
✓ Знает виды обзоров, аудитов и проверок, связанных с ОТ, ПБ и ООС, которые проводятся в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
Знание (+ Осведомленность) - Может провести содержательное обсуждение и имеет соответствующую практику:
✓ Участвует и/или принимает активное участие в оценке эффективности СМ и/или деятельности Подрядчика
✓ Знает и/или обладает информацией об обзорах, аудитах и проверках ОТ, ПБ и ООС, которые проведены в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Принимает активное участие, по крайней мере, в одном виде аудита или проверки ОТ, ПБ и ООС
Навыки (+ Знания) - Может последовательно выполнять действия в области экспертизы к требуемому стандарту:
✓ Берет на себя ведущую роль в проверке эффективности деятельности СМ и/или Подрядчика
✓ Разрабатывает и внедряет план аудита ОТ, ПБ и ООС, основанный на оценке риска, в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности
✓ Планирует и проводит аудит СМ и/или Подрядчика в собственном подразделении/проекте/направлении деятельности

	Матрица Компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний КМГ Формы ИСУ КМГ-F-3469.1-13/ST-3467.1-13 стр. 1 из 1									
Функциональные элементы Системы менеджмента в области ОТ, ПБ и ООС КМГ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Лидерство, приверженность и культура на рабочем месте Лидерские обязательства Уровни организации (должностные группы) / Управленческие и технические Компетенции	Обязательства и ответственность Ответственность	Законодательные требования Коды и стандарты (Политики открытые правила, стандарты ISO/IEC) Концепция безопасности процесса	Системы, руководства и регламенты Человеческие факторы Управление проектами	Подбор и управление подрядчиками и поставщиками Осведомленность об опасности и характеристика оборудования Идентификация опасности и оценка риска Управление изменениями Безопасность в дизайне, включая системы Целостность активов, проверка и обслуживание	Анализ безопасного выполнения работ / опасные виды работ Управление операционными системами и контроль Мониторинг процесса и рабочего состояния оборудования (режимы) Управление чрезвычайными ситуациями, готовность и реагирование	Сообщение о происшествии и расследование Выполнение ключевых показателей эффективности (КПЗ)	Аудиты Комитеты	Завершение и анализ со стороны руководства и корректировка	Платформы Мониторинг, измерение и анализ	Платформы Мониторинг, измерение и анализ
Корпоративный уровень (ЦА КМГ) Члены Совета директоров КМГ Руководство КМГ Руководитель бизнес-направления/Дивизиона Руководство бизнес-единицы (БЕ) Руководитель структурного подразделения	4У 4У 4У 4У 4У	1 2 2 3 3	1 1 2 2 2	1 2 2 2 2	1 1 2 2 2	1 1 1 1 1	1 1 3 3 2	1 2 2 2 2	2 4 4 4 4	4 3 3 3 2
Блок ОТОС Управляющий директор Директор департамента Заместитель/Начальник отдела Ведущий специалист/Эксперт Старший специалист/Специалист	4У 4 3 3 2	4 4 4 4 3	4 4 3 3 2	4 4 4 4 4	4 4 4 4 4	4 4 4 4 4	4 4 4 4 4	4 4 4 4 4	4 4 4 4 4	4 4 4 4 4
Организация Группы компаний КМГ (ДЗО) Первый руководитель Директор по производственным вопросам Линейный руководитель 1 Линейный руководитель 2 Руководитель группы/бригады Специалист (квалифицированный специалист)	4У 4У 4Т 4Т 3 2	4 4 3 3 3 2	2 2 4 4 4 2	2 2 4 4 4 2	2 2 4 4 4 2	2 2 4 4 4 2	2 2 4 4 4 2	2 2 2 2 2 1	2 2 2 2 2 1	2 2 2 2 2 1
Служба ОТ, ПБ и ООС Руководитель службы Заместитель/Начальник отдела Ведущий специалист/Эксперт Старший специалист/Специалист	4 3 2 2 2	4 4 3 3 2	4 4 3 3 2	4 4 3 3 2	4 4 3 3 2	4 4 3 3 2	4 4 3 3 2	4 4 4 4 4	4 4 4 4 4	4 4 4 4 4
Т - Технические компетенции	У - Управленческие компетенции	1	2	3	4	Экспертное применение	4	4	4	4



КазМунайГаз
NATIONAL COMPANY • ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

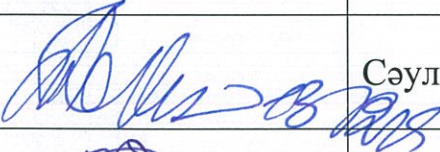
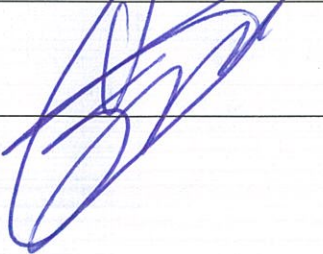
Лист согласования к Корпоративному стандарту
по обеспечению компетенций в области охраны труда,
промышленной безопасности и охраны окружающей среды в
группе компаний АО НК «КазМунайГаз»

Форма ИСУ

KMG-F-235.12-8/PR-6.12-8

стр. 1 из 1

Согласовано:

Должность	Виза, дата	ФИО
Управляющий директор по правовому обеспечению		Сәулебай М.О.
Управляющий директор по стратегии		Карымсаков Э.Б.
Управляющий директор по охране труда и окружающей среды		Спинелли В.А.

Исп. Ажгалиев Б.К.
тел.: 78 93 79